

# Godtgjørelsesrapport / Remuneration report

2025

Havila Shipping ASA

Rapporten er utarbeidet i henhold til Allmennaksjeloven §6-16 b. for regnskapsåret 1. januar 2025 – 31. desember 2025.

Samlet godtgjørelse er i overensstemmelse med utarbeidede retningslinjer.

## **Innledning**

Totale inntekter for 2025 utgjorde NOK 648 million for Havila Shipping konsernet, med driftsresultat før avskrivning på NOK 298 million. Sammenlignet med 2024, er totale inntekter økt med NOK 63 million og driftsresultatet er økt med NOK 38 million. Årsaken til det er høyere gjennomsnittsrate på oppdrag og bedre utnyttelse av flåte. Fri likviditet er NOK 208 million ved utgangen av året, opp med NOK 70 million fra NOK 138 million ved forrige årsskiftet. Fri likviditet er det eneste covenant'et selskapet blir målt på under restruktureringsavtalen med långiverne som løper til 31.12.2025. For den nye finansieringen gjennom søsterselskapet Havila Finans AS, blir selskapet også målt på låneverdi mot fartøysverdier for de fire fartøyene som er refinansiert. Verdien ved årsskiftet var 49% mot kravet som er maksimalt 60%.

Det er ingen endringer i styret i 2025.

De tre medlemmene som utgjør revisjonsutvalget fra mai 2023 er Nina Skage (leder), Hege Sævik Rabben og Olav Holst-Dyrnes.

## **Styret**

Styret i Havila Shipping ASA består av fem medlemmer. Valgkomiteen i selskapet vurderer nivået på styrehonoraret og foreslår honorar for styremedlemmene overfor generalforsamlingen. Generalforsamlingen vedtar styrehonoraret for det aktuelle regnskapsåret på den ordinære generalforsamlingen det etterfølgende år. Styremedlemmene i Havila Shipping ASA mottar et fast årlig honorar. Tre av medlemmene i styret utgjør selskapets revisjonsutvalg. Medlemmene i revisjonsutvalget mottar et fast årlig honorar. Styrehonorar og honorar til revisjonsutvalget utbetales årlig på etterskudd.

Det ble ikke gjort endringer i styret og revisjonsutvalget på den ordinære generalforsamlingen i mai 2025.

The report has been prepared in accordance with the Public Limited Liability Companies Act §6-16 b. for the financial year 1 January 2025 - 31 December 2025.

Total remuneration is in accordance with prepared guidelines.

## **Introduction**

Total revenues for 2025 amounted to NOK 648 million for the Havila Shipping Group, with operating profit before depreciation of NOK 298 million. Compared to 2024, total revenues have increased by NOK 63 million and operating profit has increased by NOK 38 million. The reason for this is a higher average rate of assignments and better fleet utilization. Free liquidity was NOK 208 million at the end of the year, up by NOK 70 million from NOK 138 million at the end of the previous year. Free liquidity is the only covenant the company is measured on under the restructuring agreement with the lenders that runs until 31/12/2025. For the new financing through its sister company Havila Finans AS, the company is also measured on loan value against vessel values for the four vessels that have been refinanced. The value at year-end was 49% against the maximum requirement of 60%.

There are no changes to the board in 2025.

The three members who make up the audit committee from May 2023 are Nina Skage (chair), Hege Sævik Rabben and Olav Holst-Dyrnes.

## **The Board of Directors**

The Board of Directors of Havila Shipping ASA consists of five members. The company's nomination committee assesses the level of the board fees and proposes fees for the board members to the general meeting. The general meeting decides on the remuneration to the board of directors for the financial year in question at the annual general meeting of the following year. The members of the Board of Directors of Havila Shipping ASA receive a fixed annual fee. Three of the members of the Board of Directors make up the company's Audit Committee. The members of the Audit Committee receive a fixed annual fee. Board fees and fees to the Audit Committee are paid annually in arrears.

No changes were made to the Board of Directors and the Audit Committee at the Annual General Meeting in May 2025.

## Godtgjørelse til styret/Remuneration to the Board of Directors

Navn og stilling / Name and position	År / Year	Styrehonorar/ Board of Directors fee	Honorar revisjons- utvalg/ Fee Audit committee	Total godtgjørelse/ Total remuneration
Henrik Grung, styreleder/Chairman of the Board	2025	350 000	0	350 000
Olav Holst-Dyrnes, styremedlem/Board member	2025	200 000	11 000	211 000
Hege Sævik Rabben, styremedlem/Board member	2025	200 000	11 000	211 000
Nina Skage, styremedlem/Board member	2025	200 000	20 000	220 000
Jogeir Romestrand, styremedlem/Board member	2025	200 000	0	200 000
<b>Total</b>	<b>2025</b>	<b>1 150 000</b>	<b>42 000</b>	<b>1 192 000</b>

Medlemmene i styret har ikke utført arbeid for selskapet i 2025 utover styrearbeid.

Styret mottar ikke variabel godtgjørelse. Styret får heller ikke tilbud om aksjer, tegningsretter, opsjoner og andre former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer eller utviklingen av aksjekursen i selskapet eller i andre selskap i Havila Holding konsernet.

### Ledelsen

Ledelsen består av administrerende direktør (CEO) og finansdirektør (CFO).

Ledelsen mottar fast årlig lønn og fri bil samt standard pensjons- og forsikringsordninger, telefon og bredbånd som for øvrige ansatte i administrasjonen. Det er ingen bonus-ordninger for ledende ansatte i selskapet.

De ledende ansatte i selskapet får heller ikke tilbud om aksjer, tegningsretter, opsjoner og andre former for godtgjørelse som er knyttet til aksjer eller utviklingen av aksjekursen i selskapet eller i andre selskap i Havila Holding konsernet.

The members of the board have not performed any work for the company in 2025 beyond board work.

The board does not receive variable remuneration. Nor is the Board of Directors offered shares, subscription rights, options and other forms of remuneration that are linked to shares or the development of the share price in the company or in other companies in the Havila Holding Group.

### The executive management

The executive management consists of the CEO and the CFO.

The executive management receives a fixed annual salary and a free car as well as standard pension and insurance schemes, telephone and broadband as for other employees in the administration. There are no bonus schemes for executive management in the company.

The company's executive management are not offered shares, warrants, options and other types of remuneration related to shares or the development of the share price in the company or in other companies in the Havila Holding Group.

**Godtgjørelse til ledelsen for 2025 / Remuneration of Executive Management for 2025**

**Beløp i NOK/Amount in NOK**

Navn og stilling / Name and position	Administrativ/ Executive	Fast godtgjørelse / Fixed remuneration			Variabel godtgjørelse / Variable remuneration		Ekstraordinære poster / Extraordinary items	Pensjonskostnad / Pension expense	Total godtgjørelse / Total remuneration	Andel fast og variabel godtgjørelse / Portion of fixed and variable remuneration
		Fast lønn / Base salary	Honorar / Fees	Naturallytelser / Benefits in kind *	Ettårig variabel / One-year variable	Flerårig variabel / Multi-year variable				
Njål Sævik, CEO	x	2 610 863		276 894				230 943	3 118 700	93 %

Finansdirektøren er lønnet av Havila AS, og utfører tjenester for flere selskap i Havila Holding konsernet. Havila Shipping ASA leier inn finansdirektøren fra Havila AS, og betaler for medgått tid.

The CFO is paid by Havila AS, and performs services for several companies in the Havila Holding group. Havila Shipping ASA hires the finance director from Havila AS, and pays for time spent.

**Godtgjørelse til ledelsen for 2025 ansatt i annet selskapet i konsernet / Remuneration of Executive Management for 2025 from undertakings of the same group**

**Beløp i NOK/Amount in NOK**

Navn og stilling / Name and position	Administrativ / Executive	Fast godtgjørelse / Fixed remuneration			Variabel godtgjørelse / Variable remuneration		Ekstraordinære poster / Extraordinary items	Pensjonskostnad / Pension expense	Total godtgjørelse / Total remuneration	Andel fast og variabel godtgjørelse / Portion of fixed and variable remuneration
		Fast lønn / Base salary	Honorar / Fees	Naturallytelser / Benefits in kind *	Ettårig variabel / One-year variable	Flerårig variabel / Multi-year variable				
Arne Johan Dale, CFO	x	2 347 730		198 406				216 871	2 763 007	92 %

Det er total godtgjørelse utbetalt fra Havila AS som er oppgitt ovenfor. Havila Shipping ASA sin andel av total godtgjørelse utgjør omtrent 59%.

The total remuneration paid by Havila AS is stated above. Havila Shipping ASA's share of total remuneration is 59%.

\* Naturallytelsler består av fri bil, forsikringsordninger, telefon og bredbånd.

\* Benefits in kind consist of free car, insurance schemes, telephone and broadband

Utvikling av godtgjørelsen og konsernets resultater de siste fem rapporterte regnskapsårene

Development of the remuneration and the group's results in the last five reported financial years

Godtgjørelse til styret og ledelsen / Remuneration of Directors

Beløp i NOK/Amount in NOK

Navn og stilling / Name and position	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022	2023 vs. 2022	2023	2024 vs. 2023	2024	2025 vs. 2024	2025
Jostein Sætrenes, styreleder	2 %	320 040	-2 %	315 000	0 %	315 000	-100 %			
Helge Aarseth, nestleder	0 %	192 660	0 %	192 660	0 %	192 778	-100 %			
Henrik Grung, styreleder						0		300 000	17 %	350 000
Olav Holst-Dyrnes, styremedlem						0		190 000	11 %	211 000
Hege Sævik Rabben, styremedlem	0 %	190 000	0 %	190 000	0 %	190 000	0 %	190 000	11 %	211 000
Nina Skage, styremedlem	0 %	180 000	0 %	180 000	0 %	180 000	8 %	195 000	13 %	220 000
Jogeir Romestrand, styremedlem	0 %	180 000	0 %	180 000	0 %	180 000	0 %	180 000	11 %	200 000
Njål Sævik, CEO	-8 %	2 692 041	1 %	2 723 005	4 %	2 824 011	6 %	2 998 506	4 %	3 118 700
Olav Haug Vikebakk, Dep. CEO	-67 %	761 854	-100 %	0	0 %					
Arne Johan Dale, CFO	-55 %	976 749	-91 %	83 995	-100 %					
Sum driftsinntekter/ Total revenues	-23 %	545 495	51 %	824 446	11 %	919 228	-36 %	585 093	11 %	647 956
Driftsresultat før av-/nedskrivning/ Operating result before depr./ impairment	-23 %	139 296	185 %	397 398	23 %	488 073	-47 %	260 332	14 %	298 035
Resultat før skatt / Profit before tax	-95 %	65 811	-270 %	-111 754	-201 %	113 108	-91 %	10 436	-2 %	10 261
Egenkapital / Equity	-141 %	19 217	-587 %	-93 622	-121 %	19 669	1563 %	327 170	3 %	336 581
Fri likviditet / Free liquidity	-6 %	95 469	-20 %	76 790	14 %	87 370	58 %	137 778	51 %	207 962

## Konsernresultat / Group performance

Beløp i NOK 1000 / Amount in NOK  
1000

### Gjennomsnittlig godtgjørelse basert på antall årsverk / Average remuneration based on number of full-time equivalent

	2021 vs. 2020	2021	2022 vs. 2021	2022	2023 vs. 2022	2023	2024 vs. 2023	2024	2025 vs. 2024	2025
Øvrige ansatte i selskapet / Other employees in the company	23 %	1 072 845	5 %	1 129 883	4 %	1 178 769	1 %	1 187 798	4 %	1 235 293
Øvrige ansatte i konsernet / Other employees in the Group	-2 %	700 652	2 %	714 623	15 %	823 294	9 %	894 852	12 %	1 000 854

Ledelsen er ansatt i Havila Management AS. Øvrige ansatte i selskapet er øvrige ansatte i Havila Management AS.

Øvrige ansatte i konsernet er en ansatt i administrasjonen i Havila Shipping UK Ltd, sjøansatte i Havila Shipping ASA samt sjøansatte i Havila Marine Guernsey Ltd til og med 2022. Fra 2023 er sjøansatte i Havila Marine Guernsey Ltd overført til et eksternt selskap.

Avdelingene regnskap, lønn, mannskap og innkjøp i Havila Management AS ble overført til Havila Service AS med virkning fra 1. november 2020.

Viseadministrerende direktør Olav Haug Vikebakk var ansatt i selskapet fra 1. august 2018 til 28. februar 2021.

Finansdirektør Arne Johan Dale var ansatt i selskapet til 19. april 2021, og er innleid fra Havila AS fra samme dato.

The executive management is employed by Havila Management AS. Other employees in the company are other employees in Havila Management AS.

Other employees in the group are employees in the administration of Havila Shipping UK Ltd, seafarers in Havila Shipping ASA and seafarers in Havila Marine Guernsey Ltd until 2022. From 2023, the seafarers in Havila Marine Guernsey Ltd have been transferred to an external company.

The accounting, payroll, crew and procurement departments in Havila Management AS were transferred to Havila Service AS with effect from 1 November 2020.

Deputy CEO Olav Haug Vikebakk was employed by the company from 1 August 2018 to 28 February 2021.

CFO Arne Johan Dale was employed by the company until 19 April 2021, and he is hired from Havila AS from the same date.



Til generalforsamlingen i Havila Shipping ASA

## Uavhengig revisors attestasjonsuttalelse om rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer

### Konklusjon

Vi har utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at Havila Shipping ASAs rapport om lønn og annen godtgjørelse til ledende personer (lønnsrapporten) for regnskapsåret som ble avsluttet 31. desember 2025, er i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

Etter vår mening er lønnsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i samsvar med allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift.

### Styrets ansvar

Styret er ansvarlig for utarbeidelsen av lønnsrapporten og for at den inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift. Styret har også ansvar for slik intern kontroll som det finner nødvendig for å utarbeide en lønnsrapport som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, hverken som følge av misligheter eller feil.

### Vår uavhengighet og kvalitetsstyring

Vi er uavhengige av selskapet slik det kreves i lov, forskrift og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av the International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Vi anvender internasjonal standard for kvalitetsstyring (ISQM) 1 «Kvalitetsstyring for revisjonsforetak som utfører revisjon eller forenklet revisorkontroll av regnskaper, eller andre attestasjonsoppdrag og beslektede tjenester», og opprettholder et omfattende system for kvalitetskontroll inkludert dokumenterte retningslinjer og prosedyrer vedrørende etterlevelse av etiske krav, faglige standarder og gjeldende lovmessige og regulatoriske krav.

### Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om lønnsrapporten inneholder de opplysninger som kreves etter allmennaksjeloven § 6-16b og tilhørende forskrift, og at opplysningene i lønnsrapporten ikke inneholder vesentlig feilinformasjon. Vi har utført vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon».

Vi har gjort oss kjent med retningslinjene om fastsettelse av lønn og godtgjørelse til ledende personer som er godkjent av generalforsamlingen. Våre handlinger omfattet opparbeidelse av en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for utarbeidelse av lønnsrapporten for å utforme kontrollhandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. Videre utførte vi kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av opplysningene i lønnsrapporten, herunder om den inneholder de opplysningene som kreves etter lov og tilhørende forskrift. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Bergen, 20. april 2026

**PricewaterhouseCoopers AS**

Stian Thomassen  
Statsautorisert revisor  
(elektronisk signert)

## Securely signed with Brevio

This document is electronically signed and sealed with Brevio under **eIDAS**, valid in all EU states. Signatures comply with **eIDAS** and **PAdES** standards.

The identities of the signers are listed below:

2026-04-20 15:31:49 UTC+02:00

**Stian Vinje Thomassen**

 **bankID**

NO BankID - 9578-5990-4-1540139

 **This document package contains:**

- The original document
- Closing page (this page)

 Electronic signatures are not visible but digitally integrated.



To the General Meeting of Havila Shipping ASA

## Independent auditor's assurance report on report on salary and other remuneration to directors

### Opinion

We have performed an assurance engagement to obtain reasonable assurance that Havila Shipping ASA report on salary and other remuneration to directors (the remuneration report) for the financial year ended 31 December 2025 has been prepared in accordance with section 6-16 b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation.

In our opinion, the remuneration report has been prepared, in all material respects, in accordance with section 6-16 b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation.

### Board of directors' responsibilities

The board of directors is responsible for the preparation of the remuneration report and that it contains the information required in section 6-16 b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation and for such internal control as the board of directors determines is necessary for the preparation of a remuneration report that is free from material misstatements, whether due to fraud or error.

### Our Independence and Quality Management

We are independent of the company as required by laws and regulations and the International Ethics Standards Board for Accountants' Code of International Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code), and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We apply the International Standard on Quality Management (ISQM) 1 «Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services Engagements», and accordingly, maintain a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

### Auditor's responsibilities

Our responsibility is to express an opinion on whether the remuneration report contains the information required in section 6-16 b of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act and the accompanying regulation and that the information in the remuneration report is free from material misstatements. We conducted our work in accordance with the International Standard for Assurance Engagements (ISAE) 3000 – «Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information».

We obtained an understanding of the remuneration policy approved by the general meeting. Our procedures included obtaining an understanding of the internal control relevant to the preparation of the remuneration report in order to design procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the company's internal control. Further we performed procedures to ensure completeness and accuracy of the information provided in the remuneration report, including whether it contains the information required by the law and accompanying regulation. We believe that the evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Bergen, 20 April 2026

**PricewaterhouseCoopers AS**

PricewaterhouseCoopers AS, org.no.: 987 009 713 MVA, Statsautoriserte revisorer, medlemmer av Den norske Revisorforening og autorisert regnskapsførerselskap  
Advokatfirmaet PricewaterhouseCoopers AS, Org.no.: 988 371 084 MVA, Medlemmer av Advokatforeningen. [advokatfirmaet@pwc.com](mailto:advokatfirmaet@pwc.com)  
PwC Tax Services AS, Org.no.: 962 066 321 MVA, Autorisert regnskapsførerselskap, Medlem av Regnskap Norge

Torgallmenningen 14, 5014 Bergen, P.O. Box 3984 - Sandviken, NO-5835 Bergen, T: 02316 (+47 952 60 000) [www.pwc.no](http://www.pwc.no)

Stian Thomassen  
State Authorised Public Accountant  
(electronically signed)